

DESCRIPCION DE PUESTO

AGENCIA MUNICIPAL DE TRANSPORTE, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL

PLANTA PERMANENTE

CATEGORIA: TÉCNICO SUPERIOR

JORNADA LABORAL: 35 HS. SEMANALES

VACANTES: 2 (DOS)

OBJETIVO DEL PUESTO:

Asistir y ejecutar en actividades de apoyo técnico en la gestión del servicio de transporte, tránsito y seguridad vial con el objetivo de brindar un servicio eficiente, de calidad y atención diferenciada

COMPETENCIAS GENERALES:

- Trabajar y relacionarse efectivamente con otras personas integrando equipos de trabajo.
- Se integra en su área a los fines institucionales, planes estratégicos y valores de la institución.
- Cumplir con las normas y programas de seguridad y salud en el trabajo establecidos para su área de competencia.
- Participar en los procesos de mejora continua y el servicio orientado al ciudadano.
- Actuar con profesionalismo y demostrar interés por la formación continua.

FUNCIONES DEL PUESTO:

- Gestionar y mantener actualizados los registros técnico – administrativos
- Elaborar proyectos y planes de trabajo
- Ejecutar actividades de apoyo en la gestión del servicio de mantenimiento, distribución y control del Transporte
- Preparar informes técnicos a solicitud de su superior
- Orientar a los usuarios y suministrar la información que le sea solicitada de conformidad con los procedimientos establecidos.
- Revisar y poner a disposición de los agentes de tránsito los elementos necesarios para el cumplimiento de su tarea.

REQUISITOS DEL PUESTO - PERFIL

▶ **Formación:** Acreditar estudios secundarios completos

▶ **Conocimientos específicos**

Legislación de tránsito, transporte y seguridad vial.

Higiene y Seguridad Alimentaria – Bromatología

Conocimientos avanzados de informática

▶ **Experiencia**

Cuatro años de experiencia en puesto de similares características

▶ **Requisitos especiales.**

- Excelente redacción de informes y reportes.
- Habilidad numérica y analítica.
- Facilidad de comunicación oral y escrita.
- Responsabilidad y dinamismo.
- Capacidad de Trabajo en equipo
- Habilidad para relaciones interpersonales.
- Capacidad de resolución de conflictos
- Capacidad de afrontar conversaciones difíciles.
- Aptitud de trabajo de adaptarse a entornos complejos